

神戸製鋼における男女共同参画活 動の取組みについて

株式会社神戸製鋼所
人事労政部主任部員
松尾 健志

神戸製鋼のご紹介（会社概要）

会社名：株式会社神戸製鋼所

統一営業標識：

創 立：1905年9月1日

資本金：2,333億円

売上高(2005年度)：連結 1兆6,673億円

単体 1兆 347億円

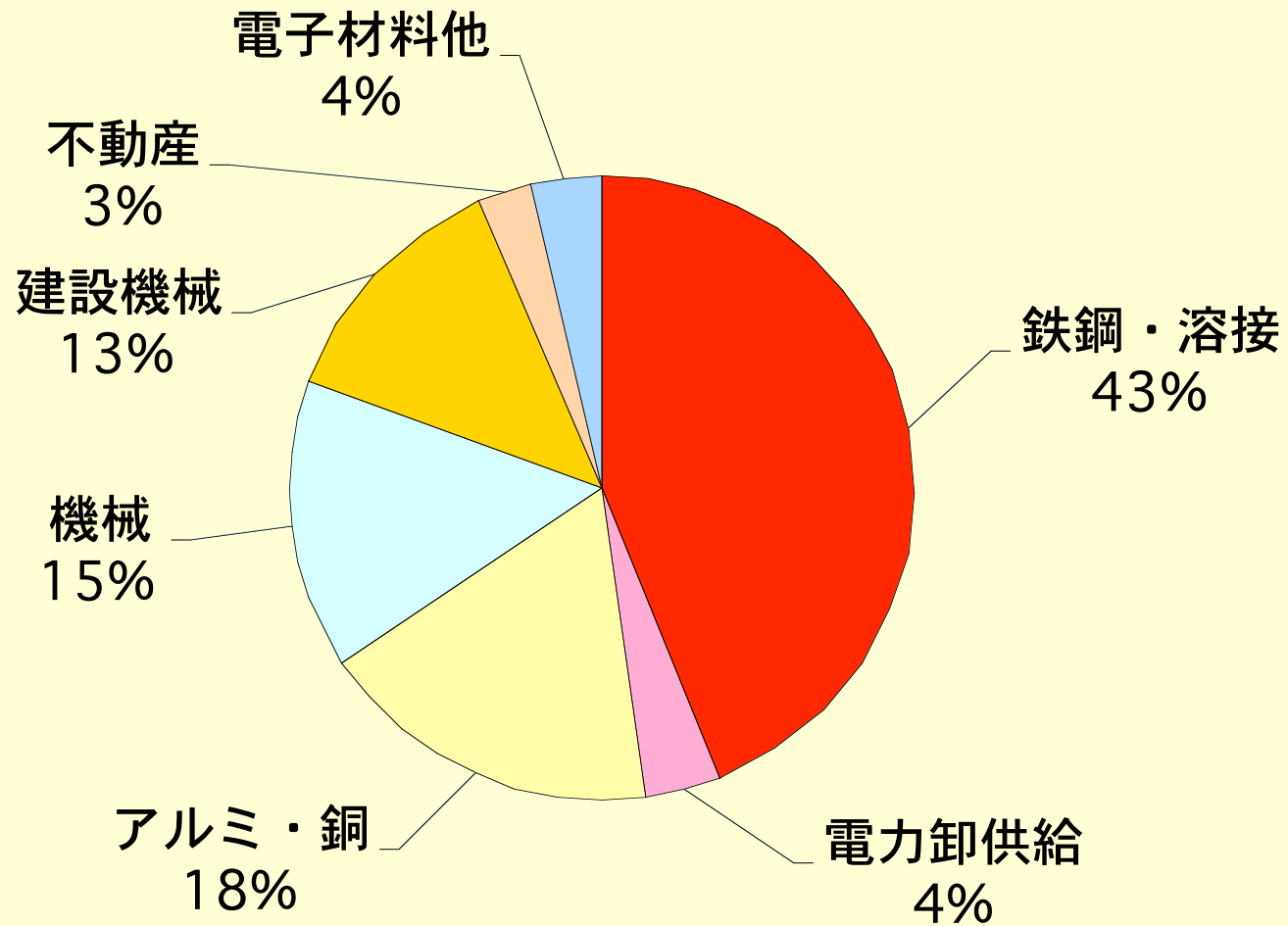
従業員数(2006年3月)：連結 29,068人

単体 8,673人

主な事業内容：

- 鉄鋼・溶接／線材、棒鋼、薄板、厚板、表面処理鋼板、自動車向け鋼板、チタン及びチタン合金、各種溶接材料、溶接ロボットなど
- アルミ・銅／アルミ板、アルミ合金およびマグネ合金鑄鍛造品、銅圧延品、自動車・航空機向け鑄鍛造品など
- 機械エンジニアリング／各種産業用機械、製鉄・非鉄・エネルギー・化学プラント、原子力関連機器、環境プラントなど各種エンジニアリング業など
- IPP(電力卸供給事業)
- その他事業／液晶用ターゲット材料、超電導磁石・線材など

事業別連結売上高(2005年度)



国内の事業所



男女別労務構成(2006年7月現在)

| | 従業員数 | | 平均年齢 | 平均勤続 |
|----|-------|--------|------|------|
| | (人) | (比率) | (才) | (年) |
| 男性 | 8,117 | 92.1% | 40.8 | 20.4 |
| 女性 | 693 | 7.9% | 36.6 | 14.8 |
| 計 | 8,810 | 100.0% | 40.4 | 19.9 |

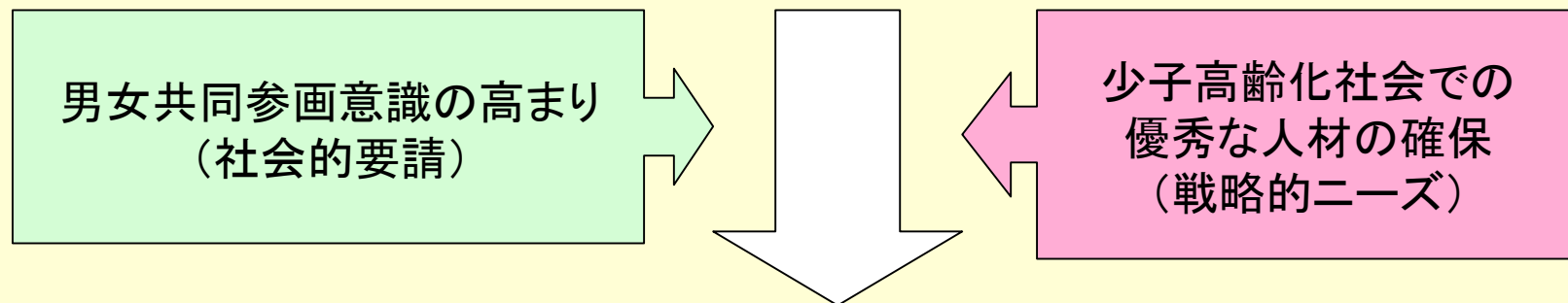
階層別勞務構成(2006年7月現在)

| | 男性 | 女性 | 計 |
|-----|--------|-----|--------|
| 管理職 | 1, 523 | 3 | 1, 526 |
| 係長層 | 1, 648 | 74 | 1, 722 |
| 担当層 | 4, 946 | 616 | 5, 562 |
| 計 | 8, 117 | 693 | 8, 810 |

神戸製鋼における男女共同参画活動への取組み

背景

- ・歴史的に男性中心の職場環境
(高熱環境下での重筋作業、交替勤務)
⇒女性の職域は限定的であった



- ・国際競争力の維持・強化に資する職場環境の整備 ⇒ 「多様な価値観への対応」

ポジティブアクション計画

- ① 職場環境・風土改善
- ② 採用・配置・育成
- ③ 仕事と家庭の両立支援
- ④ ネットワーク支援

神戸製鋼所は「女性が働きやすい職場づくり」に向けた新たな施策を打ち出した。大量定年退職・少子化時代を迎え、女性労働力の活用が重要課題になってきているため、夜間の託児所を開設する他、女性総合職が仕事の悩みを相談できる「メンター制」の導入なども行い、定着率を高める。

神戸製鋼加古川病院には交代勤務の看護師が120人いるし、加古川製鉄所にも女性の交代勤務者が10名いる。「夜間勤務時の子供の世話」が悩みのタネであるため、地元の託児所に夜間コースを設けてもらうことにした。来年度から実施に入る。

同社では10月から新しい福利厚生制度「コベルコ・カフェプラン」（社員全員に年間800円＝1杯は100円＝を与え、財形支援、育

女性に優しい職場づくり

神戸製鋼が新施策



夜間託児所、悩み相談など

児・介護サービス、人間ドック受診補助、旅行費用補助などバラエティーに富んだメニューの中から選択してもらう）を導入するが、そのメニューには夜間託児所の利用も含まれている。

「メンター制」は女性総合職（現在は57名）が仕事の関係がない他部門の部長とペアを組み、仕事上の悩みを相談したり体験談を聞かせてもらう制度。男子社員のように酒の席で悩みをぶつけるチャンスが少ないため、相談の場を提供しようというものだ。

4月から試行を始めており、10月から新制度がスタートする。半年単位で入社4年目以降の女性総合職4～5人選び、月1回、1時間ていどの懇談を繰り返す。

【写真は加古川製鉄所で働く女性スタッフ】

2006年8月10日付 鉄鋼新聞より

①職場環境・風土改善

◆管理職向けの研修

人権研修の一環として、セクハラ防止やジェンダー等に関する研修を実施

◆各事業所にセクハラ相談窓口の設置

◆「セクシャル・ハラスメント防止マニュアル」の作成

セクシャル・ハラスメント 防止マニュアル



◆ 人事部門と受入部署との連携強化

女性総合職の受入部署の上司(管理職・OJT リーダー)と、人事担当者の面談を実施 (2005年度より)

②採用・配置・育成

◆採用増への取り組み

○企画職(総合職):

1986年の男女雇用機会均等法成立を機に、毎年数名 規模で採用を継続。(累計採用実績:122名)

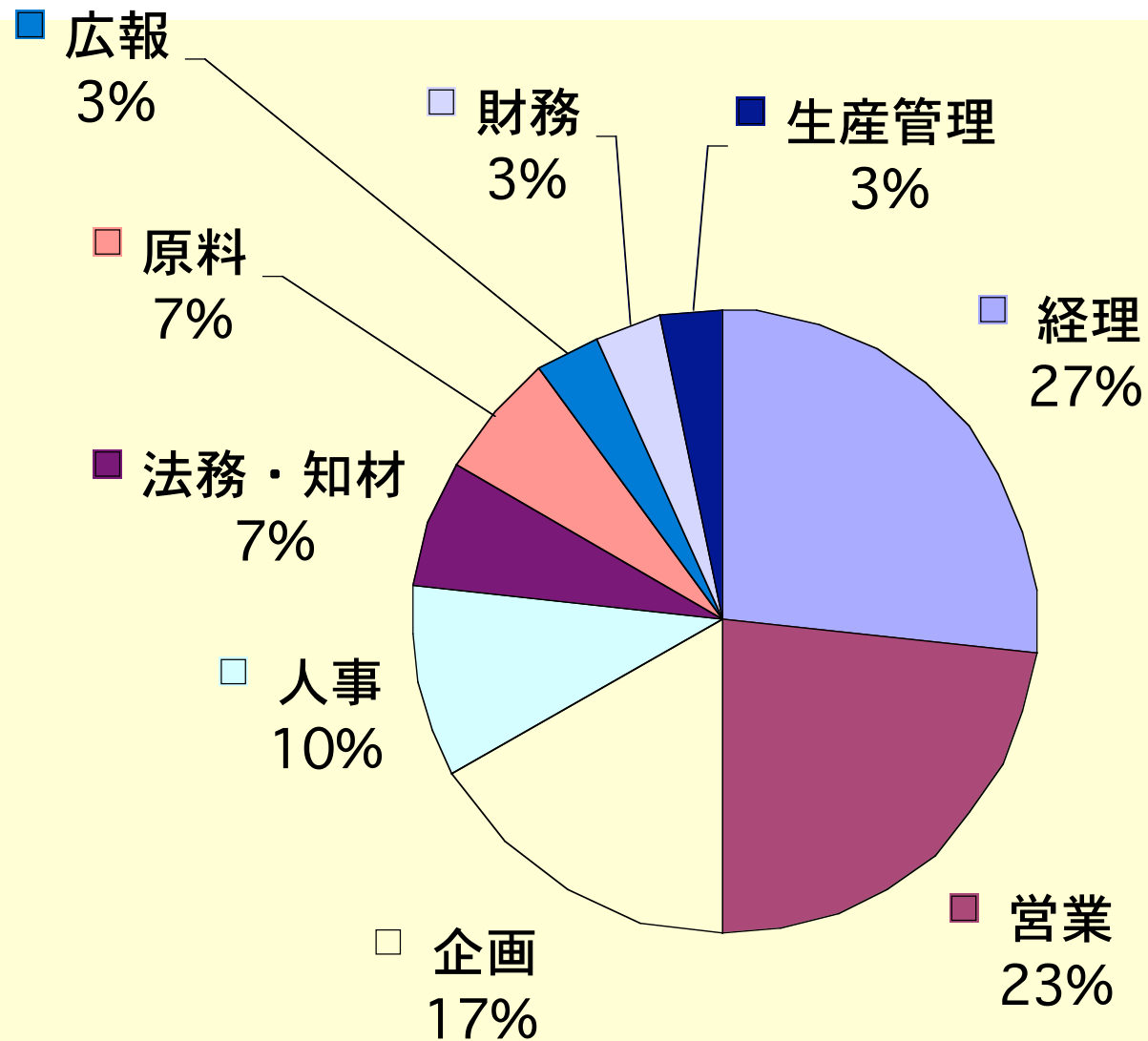
※2006年度採用実績:16名

○技術職(技能職):

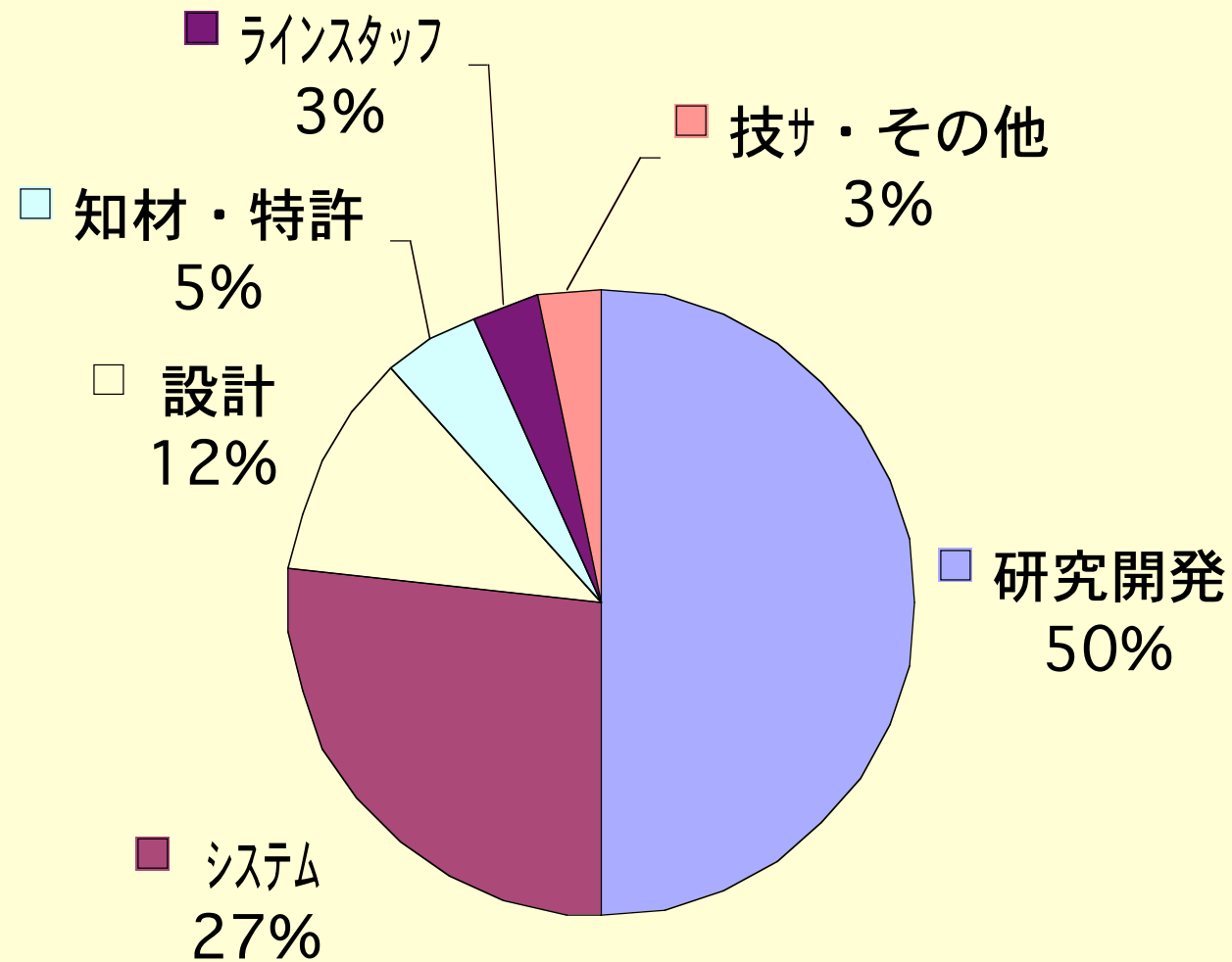
1999年の労基法改正(深夜業の解禁)を機に、現業 部門に女性の新規採用を開始。(累計採用実績:33名)

※交替勤務従事者:13名

◆配属先の拡大(事務系配属実績)



◆配属先の拡大(技術系配属実績)



◆メンター制の導入

2006年4月より試行開始

⇒10月より本格実施

<対象者>

メンティー:

入社4年目以上の女性総合職

メンター:

メンティーと直接業務上の関係の薄い部長級の管理職

<期間>

1年間(毎月1回・1時間を原則とする)

③仕事と家庭の両立支援

◆次世代育成支援対策推進法の行動計画

<計画期間>

2005年4月～2007年3月までの2年間

<計画内容>

①職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識等を改善するための措置を講じる。

②出産・育児等に関する情報提供とバックアップに関する体制を整備する。

③年次有給休暇の取得促進のための措置を講じる。

両立支援ホームページの開設



育児と仕事の両立支援ホームページ



Life and Work Balance

CONTENTS

- [トップページ](#)
- [WELBOX](#)
- [サイトマップ](#)

カテゴリで探す

- [知っておきたい！子育てを支援する制度](#)
- [制度を活用するために必要な手続きと書式](#)
- [出産・子育てに関わるお金](#)
- [お役立ち情報集](#)

ライフステージで探す

- [マタニティライフと仕事](#)
- [産前・産後休暇の取得と出産](#)
- [育児休業の取得と職場復帰まで](#)
- [育児と仕事の両立](#)

おすすめショートカット

- [妊娠～出産～職場復帰 早分かリスケジュール](#)
- [よくある質問にお答えします！早分かリQ&A](#)

**仕事にも熱中してるけど…家族も大切にしたい！
私たちが応援するのは、そんな人です。**

“子育てと仕事の両立”をイメージすると、「大変そう…」「今だって忙しい毎日なのに、とても自分には無理…」
そこであきらめてしまう前に！あなたに合った仕事と育児の両立方法を考えて見ませんか？
Libraには、知っているようで知らなかった子育て支援制度やお役立ち情報がいっぱい。
子どもを持つ人だけでなく、子育てを周りで応援する方も、ぜひLibraをのぞいてみてください！

—インフォメーション—

- ▶ [出産育児相談員を設置いたしました！お気軽にご相談ください。](#)
→ [出産育児相談員一覧](#)
- ▶ **神鋼健保よりお知らせ：小学生以下のインフルエンザ予防接種補助をはじめます！** NEW
次世代育成支援制度として、2006年度より小学生以下の被扶養児童を対象に、インフルエンザ予防接種費用を健康保険組合が補助します。
具体的には10月発行の「けんぽだより秋号」でご案内いたしますので、ぜひご利用ください。
- ▶ **児童手当の支給対象が小学校6年生までに拡大、所得制限が大幅に緩和されました！** NEW
→ [くわしくはこちら](#)

知りたい情報を探す

● **カテゴリで探す**

- ▶ [知っておきたい！子育てを支援する制度](#)
- ▶ [制度を活用するために必要な手続きと書式](#)
- ▶ [出産・子育てに関わるお金](#)
- ▶ [お役立ち情報集](#)

● **ライフステージで探す**

- ▶ [マタニティライフと仕事](#)
- ▶ [産前・産後休暇の取得と出産](#)
- ▶ [育児休業の取得と職場復帰まで](#)
- ▶ [育児と仕事の両立](#)

働きのながらの子育て応援コラム集

- ① [産みどき\(育てどき\)を考えるポイントと準備 ～考えておきたいライフ&キャリアバランス～](#)
- ② [産前産後休暇の上手な取得・復帰のポイント ～妊娠報告と引継ぎ～](#)
- ③ [育児休業の上手な取得復帰のポイント ～育児休業と復帰～](#)
- ④ [父親も育児休業を取得することができます！ ～でもどう活用するの？～](#)
- ⑤ [職場で必要とされる子育て支援 ～職場に仕事と子育てを両立したい社員がいたら～](#)

◆カフェテリアプランの導入

(コベルコ・カフェプラン)

「ライフスタイル多様化への対応」や「能動的ライフスタイルの支援・推奨」等を狙いとして、従来の福利厚生制度の見直しを実施し、2006年10月より制度導入。

○年間800ポイント(8万円相当)を付与

○自分のニーズに応じて24メニューから選択

○「家族協働支援カテゴリー」のメニューとしては、

「育児施設・サービス利用補助」や「育児用品購入補助」等がある。 **費**

◆24時間保育制度の導入(試行)

<対象者>

未就学児を子育て中の、交替勤務に従事する女性労働者
(加古川製鉄所および神鋼加古川病院を対象)

<運営方式>

外部の専門保育業者への委託方式
月例保育・一時保育ともに可

<保育料>

個人負担額は認可保育所の保育料相当額

④ ネットワーク支援

◆ 女性総合職フォーラム（仮称）

女性総合職間のコミュニケーションの活性化を狙いとして、社内イントラネット上にメンバー限定の掲示板を設置（Women's Network）

⇒2006年度下期中にオープン予定